



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 31 जनवरी, 2008 / 11 माघ, 1929

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

**TRANSPORT DEPARTMENT**

NOTIFICATION

*Shimla-2, the 29 December, 2007*

**NO: TPT-C(8)10/99.—** In partial modification of this department notification of even number dated 09/06/2003, the Governor of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested under Sub Section (2) of the Section-20 of the Motor Vehicles Act, 1988 read with Rule-3(1) of the Himachal Pradesh Motor Vehicles Rules, 1999 is pleased to withdraw the licensing powers granted to Regional Transport Officers (Flying Squad) i.e Shimla, Mandi and Dharamsala vide notification of even number dated 09/06/2003 with immediate effect.

By order,  
AVAY SHUKLA, IAS,  
*Additional Chief Secretary.*

## LABOUR &amp; EMPLOYMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2 the, 22 January, 2008

## 1. AGRICULTURE

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.)**.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un skilled workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Agriculture” as under:-

**Un-skilled workers Rs.100/- per day or Rs.3000/- per month.**

## NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category “A” Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled will be as under:-**

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

## LABOUR &amp; EMPLOYMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla- 2, the 22, January, 2008

2.CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS,  
STONE BREAKING & STONE CRUSHING

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.)**.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled and other workers in the employment of “Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing” as under:-

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>		
Bhisthi/Chimini      Cleaner/      Chowkidar/      Distemperer      Grade-	100.00	3000.00
II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/ Pipelinemen /Electrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker		
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>		
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-	110.00	3300.00
II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distemperer Grade-II/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Work Shop      Mechanic Grade-II/ Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade- II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified /Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man / Helper ( 5 years and above ) Oil      Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi ( 3 to 8 years)/stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.		

Stone Breaker/Rock carrier Breaker/Stone Carrier 1½ inch to 2 inch Rs. 753.00 1 to 1¼ inch Rs. 844.00

<b>SKILLED WORKERS :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Astt. Pump Operator/ Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-II/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scrapper Operator/ Loader operator/ Crane Operator/ Eucild operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/ Telephone Operator/ Khalssi / Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter /Miller /Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/Khalasi( 8 years to above) /Tracer Operator E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate / Tractor Driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator /Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II.	126.00	3780.00
<b>HIGHLY SKILLED</b>		

	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman / Assistant Foreman/ Machinist / Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.	161.50	4845.00

	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Clerical and non Technical Supervisory Staff Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/ Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk/ Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.	126.00	3780.00

**NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
7. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro- Electric Projects' in Tribal Areas, an additional 10 % increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.”

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
*Secretary.*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 22 January, 2008*

### 3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.).**— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Public Motor Transport” as under:-

**General Staff Unskilled** **Rs.100/- per day, Rs.3000/- per month**

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri

(b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience.

**Rs.100/- per day, Rs.3000/- per month**

Semiskilled

**Rs.106/- per day, Rs.3180/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asst. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Certificae or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Moulder.

#### **SKILLED**

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retrader, Moulder, Turner.

Rs. 122.00 per day or  
Rs.3660.00 per month.

#### **HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF**

Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor

Rs.141.50 per day or Rs.  
4245.00 per month.

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.****1. Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-daybook Writer, Rs. 121.50 per day or  
 Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Rs.3645.00 per month.  
 Pump Attendant.

**2. Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Rs.131.00 per day or Rs  
 Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, 3930.00 per month,  
 Tyre Inspector.

**1 Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier. Rs.165.50 per day or  
 Rs.4965.00 per month

**RUNNING STAFF**

1.Driver

Per Day Per month  
 Rs.144.00 Rs.4320.00

2.Conductor

Rs.127.00 Rs.3810.00

Rs.114.00  
 Rs.3420.00

3.Cleaner-cum-Conductor

Rs.37.50 Rs.1125.00

4.Part-Time Booking Clerk

**NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

5. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.

6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.

7. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under

Construction Hydro- Electric Projects' in Tribal Areas, an additional 10 % increase shall be applicable

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

**(i) Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees. The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary,

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 22 January, 2008*

**4.SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT**

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.).**— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of "Shops and Commercial Establishments" as under:-

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea combined accommodation provided
	Rupees	Rupees
<b>Un skilled</b>		
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/	Rs.100/-Daily	Rs 84/-Daily
Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/		
Lander/ Unlander/ Messanger/ Clock Room Attendant/	Rs.3000/-Monthly	Rs.2520/-Monthly
Porter/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un skilled job.		
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapati/man/	109.00 Daily	94.00 Daily
Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asst. Lineman /	3270.00	2820.00
Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector	Monthly	Monthly.
/Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/		
Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/		
Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/		
AssistantWelder/ Assistant Electrician/ AssistantSalesman/		
Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/Boilerman/ Film		
Rewinder/ Waiter, Bearer (Indian Style Hotel), Assistant		
Radio Mechanic/Painter/ White Washer/ Pakora and		
Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/		
Distributor and Assistant Machine man. Enquiry Attendant/		
Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.		
<b>Skilled:</b>	<b>Rupees.</b>	<b>Rupees.</b>
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio	126.00 Daily	109.00 Daily
Machenic/Carpenter/Plumber/Driver/ Assistant Tailor/Cutter	3780.00P.M.	3270.00 P.M
(Tailoring)		
/Generalmechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/Baker/		
Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/TelephoneOperator/		
Compounder / Goldsmith./ Shoe Maker / Shawl-		
CarpetWeaving/ Compositor/ Cinema		
Operator/Salesmen/Dry cleaner/Dyer/ Barber/ Regular		
machine man/machinist/Welder/Moulder/Cashier/		
Clerk/(Matric) Munim /receptionist/ Waiter/Bearer/ (Western		
Style Hotels) / Storekeeper/ headwaiter /Head bearer		
(Western Style Hotels)/Lineman		

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned on next page

Highly Skilled	Rupees.	Rupees.
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/	134.00 P.D	121.50 P.D
Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head	4020. 00.P.M	3645.00 P.M
Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/		
Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)		

**NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees. The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
*Secretary.*

## LABOUR &amp; EMPLOYMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 January, 2008

## 5. FORESTRY INDUSTRIES

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.).**— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Forestry Industries” as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
	Rs.100.00	Rs.3000.00
<b>UNSKILLED WORKERS</b>		
1 Felling of trees		
1. Lopper (Changi)	Rs.109.00	Rs.3270.00
2. Feller (Garani)	Rs.104.00	Rs.3120.00
2 Logging and sawing including timber passing		
1. Dresser (Panchani)	Rs.104.00	Rs.3120.00
2. Sawyer (Charani)	Rs.141.50	Rs.4245.00
3. Blacksmith	Rs.129.00	Rs.3870.00
3 Carriage stacking and timber passing by manual labour		
1. Mazdoor for carriage	Rs.104.00	Rs.3120.00
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	Rs.104.00	Rs.3120.00
4 Carriage of timber by Aerial ropeways :		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.141.50	Rs.4245.00
2. Span Mistry	Rs.129.00	Rs.3870.00
5 Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting):		
1. Mohri-wala Mistry	Rs.156.00	Rs.4680.00
2. Taru	Rs.147.50	Rs.4425.00
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.134.00	Rs.4020.00
4. Darya-man	Rs.147.50	Rs.4425.00
5. Ghelu	Rs.116.00	Rs.3480.00
6. Jamadar	Rs.116.00	Rs.3480.00
6 Mechanised logging and timber extraction		
1. Surveyor	Rs.143.00	Rs.4290.00
2. Ski-line Operator	Rs.129.00	Rs.3870.00
3. Truck Driver	Rs.117.50	Rs.3525.00
4. Compressor Driver	Rs.117.50	Rs.3525.00
7 Clerical Staff		
1. Manager	Rs.174.00	Rs.5220.00
2. Accountant	Rs.120.00	Rs.3600.00
3. Munshi Typist clerk	Rs.104.00	Rs.3120.00
8 Saw Mill Workers		
1. Band Saw Mistry	Rs.129.00	Rs.3870.00
2. Supervisor	Rs.127.50	Rs.3825.00

3.	Head Mistry	Rs.129.00	Rs.3870.00
4.	Boiler Driver	Rs.129.00	Rs.3870.00
5.	Assistant Mistry	Rs.106.00	Rs.3180.00
6.	Planner Mistry	Rs.106.00	Rs.3180.00
7.	Helper	Rs.104.00	Rs.3120.00
8.	Cutter man	Rs.106.00	Rs.3180.00
9	Katha Extraction		
	1. Feller and Chipper	Rs.104.00	Rs.3120.00
	2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.109.00	Rs.3270.00

### **Highly Skilled**

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= Rs. 161.50.P.D. Rs.4845. P.M.

### **NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category “A” Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

### **The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

**(i) Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(iv) Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

---

*Note*

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
*Secretary.*

---

## **LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

### **NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 22 January, 2008*

### **6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS**

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.)**.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical Products may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Chemical and Chemical Products” as under:-

Category of Workers	Revised minimum rates
<b>Unskilled</b>	Rs. 100.00 P.D. Rs. 3000.00, P.M.
<b>Semi Skilled</b>	
Assistant Electrician ,Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant , Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder.	Rs.105.00 P.D. Rs.3150.00 P.M.
<b>Skilled</b>	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	Rs.112.00 P.D. Rs.3360.00 P.M.
<b>Highly Skilled</b>	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs.120.00P.D. Rs.3600.00 P.M.

#### **NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category “A” Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

#### **The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

**(ii) Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

**(iii) Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(IV) Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
*Secretary.*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 22 January, 2008*

### 7. ENGINEERING INDUSTRIES

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.).**— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Engineering Industries” as under:-

Category of Workers	Revised minimum rate
Un-Skilled	Rs. 100.00 P.D. Rs. 3000.00 P.M.
Semi Skilled	
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/ Roller Operator Grade-II, Book- screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman, Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machanist/ Operator/Brager Grade-1, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder.	Rs. 103.00 P.D. Rs.3090.00 P.M.
Skilled:	
Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Armature/ Binder and Coil Binder/ Tool Setter Grade-I, Moulder Grade- I/ Supervisor/ Turnor Skilled/ Grinder Machine Operator Skilled/ Dye maker Skilled/ Un- graver Skilled/ Pattern Makes Skilled/ Blacksmith/ Voucher Inspector Skilled/ Moulder Skilled.	Rs.126.00 P.D. Rs. 3780.00 P.M.
Clerical Staff	
Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper.	Rs.112.00 P.D. Rs.3360.00 P.M.

## NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

5. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.

6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.

7. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro- Electric Projects' in Tribal Areas, an additional 10 % increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

1. **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

2. **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

3. **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

4. **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

## LABOUR &amp; EMPLOYMENT DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 January, 2008

## 8. TEA PLANTATION

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.)**.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Tea Plantation” as under:-

Category of Workers	Revised Minimum Wages
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing ,pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;	Rs. 100.00 Per day or Rs.3000.00 per month.

**A-Grade Leaves** -- If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.7.00 paise per kilogram extra as incentive.

**B Grade Leaves** If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.5.50 paise per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves**- If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 4.00 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs.7.00 paise, Rs. 5.50 paise Rs.4.00 paise per kilogram for A,B,C grade of teas leaves respectively.

**SEMI-SKILLED:**Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. Rs.103.00 per day, Rs.3090/- per month

**FACTORY:**

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

**PLANTATION:**

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults	Daily Rs.100.00	Monthly Rs.3000.00
<b>CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF</b>		
<b>OFFICE STAFF:</b>		
1. Accountant	185.50	Rs.5565.00 per month plus free accommodation
2. Clerks	126.00	Rs.3780.00 per month plus free accommodation
3. Munshi	132.00	Rs.3960.00 per month plus free benefits as admissible to clerk
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary	103.00	Rs.3090.00 per month plus free benefit as admissible.
5. Compounder	Daily Rs.167.50	Monthly Rs.5025.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs.144.00	Rs.4320.00
7. Mechanic ,	Rs.169.00	Rs.5070.00
8. Assistant Mechanic	Rs.143.00	Rs.4290.00
9. Electrician-cum- Mechanic , Grade-I	Rs.169.00	Rs.5070.00
10.Electrician-cum- Mechanic , Grade-II	Rs.143.00	Rs.4290.00

---

*The above rates are inclusive all allowances.*

## NOTE

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection /suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

---

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 22 January, 2008*

#### 9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948 (INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOISIERY/INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICKKILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY)

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.)**— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948. may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of “Manufacturing Process As Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948.” as under:-

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs.100.00 per day or</b>	<b>Rs.3000.00 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs.105.50 P.D. or</b>	<b>Rs.3165.00 per month</b>
<b>Skilled &amp; clerical staff</b>	<b>Rs.113.00 P.D. or</b>	<b>Rs. 3390.00 per month</b>
<b>Highly-Skilled</b>	<b>Rs.120.00 P.D. or</b>	<b>Rs.3600.00 per month</b>

### **NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

### **The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 January, 2008

## 10. HOTEL AND RESTAURANTS

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.).—** Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Hotel and Restaurants” as under:-

Category of Workers	Revised Wages		
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided	3
1	2	3	Rupees
<b>UN-SKILLED:</b> Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gate man/ Waterman/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.	100.00 P.D. 3000.00 P.M.	84.00 P.D. 2520.00 P.M.	
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b> Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide /Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer (Indian style Hotel) Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman. Enquiry Attendant, Telephone Attendant.	109.00 Per day 3270.00 P.M.	94.00 Per day 2820.00 P.M.	
<b>SKILLED WORKERS :</b> Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/Dr aughtsman/TelephoneOperator/Receptionist/Waiter/Bearer( Western Style Hotel) Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel )	121.50Per day 3645.00 P.M.	106.00 Per day 3180.00 P.M.	

**NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category "A" Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

**(IV) Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

## NOTIFICATION

*Shimla- 2, the 22 January, 2008*

**11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES**

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.)**.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational Institutes may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1.1.2008;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of Sub-Section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled & other workers in the employment of “Private Educational Institutes” as under:-

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs.100.00 per day or</b>	<b>Rs.3000.00 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs.105.50 P.D. or</b>	<b>Rs.3165.00 per month</b>
<b>Skilled</b>	<b>Rs.113.00 P.D. or</b>	<b>Rs.3390.00 per month</b>

**NOTE**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the time rate prescribed for the particular category shall be guaranteed for that category.
4. 10% increase over and above the minimum rates of wages fixed for various Categories of workers in the Industrial Areas notified as Category “A” Areas (excludes backward panchayats) in Annexure- I of Rules Regarding Grant of Incentives, Concessions & Facilities to Industrial Units in Himachal Pradesh, 2004.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:-**

(i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed

(iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,  
Sd/-  
*Secretary.*

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

1.कृषि

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्लयू).— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय ले कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और टनय वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948(1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

अकुशल कर्मकारों

100 रुपये प्रतिदिन या 3000 रुपये प्रतिमाह

### टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों, जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढ़ोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल: कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य धारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतरे/—  
सचिव।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 22 जनवरी, 2008

2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण,  
पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.) हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1.1.2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कामगारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक मसिक
1	2 3 रु. पै. रु. पै.
अकुशल कामगार	100.00 3000.00
भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेम्पर ग्रेड-    / गलैजियर /पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिरलर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्योरिटी-गार्ड /बेलदार/ क्लीनर ट्रैक्टर / रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर / मजदूर सर्वे बॉय/ वाचमैन/पीअॅन वाचमैन / टी बॉय / पीअॅन ड्रेसर्ज / आयल मैन / ग्रीसर / मैस हैल्पर्ज / बॉय / हैल्पर (0 से 5 साल ) /खलासी (0 से 3 साल )/ बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर ।	
अद्विकुशल कर्मकार:	रु. पै. रु. पै.
कारपेन्टर ग्रेड-   / मैसन ग्रेड-  / स्यूआर मैन / बलैक सिथ ग्रेड-   / सैनिटरी फिटर ग्रेड-    / पेन्टर/मैल्टर मेट/ सड़क का स्प्रे-मैन / केन-मैन / बधाणी / अपहोल-स्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक सिथ ( बोट मैन ) / केन-मैन / डिस्टैम्पर ग्रेड-    फिटर ग्रेड-    / फलोर-पालिशर / स्टोन ड्रेसर्ज /माली / बैल-सिंकर / वाइट-वाशर/टी.मेट/ वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड   , टर्नर-ग्रेड-    / पाइप फिटर ग्रेड-    / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन / सहायक वैलडर / सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर / डेसर्ज / (अर्हित/अनुभवी) /हैमर मैन / कुक / वल्कनाईजर/नोजल मैन / टनल मैन / एलाए ड्रोली आपरेटर / / एटेन्डेन्ट ( स्टोर आफिस) मकैनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन / टनल-मैन / हैल्पर (5 साल या अधिक ) आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / / खलासी (3 से 8 साल) / स्टोन-ड्रेसर्ज / पम्प-एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-    / गार्डनर / गाज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट /आटो इलैक्ट्रिशियन/ मोटर-मेट / इनक्वारी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट ।	
स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1/2" से 2" 1-1/4" रुपये 753.00 फुट रुपये 844.00 फुट

रु. पै.	रु. पै.
कुशल कामगार	
कारपेन्टर ग्रेड- I / मैसन ग्रेड- I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड / 126.00	3780.00
अप-होलसल्टर ग्रेड- I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर / चार्जमैन- ग्रेड. II / जल आपूर्ति/ फिटर/ कारपेन्टर-ग्रेड- 2 / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड- I / दर्जी या टेलर ग्रेड- II / क्रशर ड्राइवर / फिटर ग्रेड- II / अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड- II / आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर/ जनरेटर आपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर / ड्राली लाइन फिटर / कशिंग प्लांट फिटर (बी.) / प्लांट फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलैक्ट्रीकल फिटर / बन्च फिटर / शोपर / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रिफिजरेटर प्लांट फिटर / ड्रेक्टर-आपरेटर/ शाफ्ट माइनर / कोच रिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर / रोकलेन आपरेटर/ सकेपर-आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन-आपरेटर / युकलिड-आपरेटर / बैगन डिलर आपरेटर / बोरिंग-आपरेटर / एस.एल.डी. केन आपरेटर (बी.) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन ( लाइसैन्स सहित) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालसी) जमादार / बाइन्डर/ब्लारूटर ड्रिलर / बिन्च फिटर गलास्टर / डिलर / कम्पाउन्डर / पेन्टर / मिलर / क्लाइम्बर / मोल्डर / लेवर रसोसमिल / कटर / केबल जवाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-11 / खलासी ( 8 साल व अधिक ) / ट्रेसर आपरेटर / ई.एम.ई. / ड्राइवर / कम्प्रेशर/ लोको-आपरेटर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन / होल डिलर / / वर्क-मिस्ट्री / मोटर-मेट / टैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी.जी.सेट. आपरेटर / वायरलैंस मैन आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन- II	
अति कुशल मजदूर	
केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I / 161.50	4845.00
चार्ज मैन ग्रेड- I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्ट्री और कारपेन्टर मिस्ट्री / इलैक्ट्रीशन / संरचनात्मक फिटर ग्रेड- I / सर्वेयर / ड्राफ्टस-मैन / सहायक फोरमैन / मकैनिस्ट/ कम्पाउन्डर (अहिंत ) / रोड रोलर / ड्राइवर / बुल-डोजर ड्राइवर/ वायरमैन / आटो इलैक्ट्रीशियन इलैक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण(कर्मचारिवृद्धि) स्टाफः बिट्टुमैन टायर इन्सपैक्टर / रोड इन्सपैक्टर / वर्क इन्सपैक्टर / 126.00	3780.00
स्टोर-कीपर / स्टोर-मुश्शी सुपर वाइजर / भीटर -रीडर / लैजर बुकिंग कलर्क / बिल-कलर्क / इरीगेशन बुकिंग कलर्क / पटवारी / कम्पलेंट एटैन्डेन्ट / फैरो-प्रिटर / ड्राइवर ( जीप / कार / ड्रेक्टर ) / कलर्क / मैकेनिकल इंसपैक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टनोग्राफर	

### टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षा की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।

4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।

5. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की बढ़ोतरी देय होगी।

6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णधीन जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।

7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निमार्णधीन जल विद्युत परियोजनाएं जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांत्र/—  
सचिव

## अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

## 3. लोक मोटर परिवहन

**संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.)**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक मोटर परिवहन नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
(क) जनरल स्टाफः	मासिक	दैनिक
अकुशल	रु. पै.	रु. पै.
चणरासी / चौकीदार /स्टोर-हैल्पर / स्वीपर / पोर्टर तथा दफतरी	रु.3000.00	100.00
(ख) वर्कशाप-स्टाफ़ (अकुशल )	रु. पै.	रु. पै.
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	3000.00	100.00
अर्द्ध-कुशल :	3180.00	106.00
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन		
2 सहायक मकैनिक		
3 सहायक फिटर		
4 सहायक ब्लैक स्मिथ		
5 सहायक कारपेंटर		
6 सहायक वैल्डर		
7 सहायक टर्नर		
8 सहायक बोरिंग बारमैन		
9 सहायक मशीनिस्ट		
10 सहायक कृशन-मेकर		
11 सहायक बौल्केनाइजर		
12 सहायक पेंटर		
13 सहायक अपहोलस्टर		
14 सहायक टायरमैन		
15 सहायक स्प्रेमैन		
16 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक		
17 सहायक रिटीडर		
18 वर्कशाप मजदूर ( जिसके पास आई.टी. आई का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, ) ।		
19 सहायक मोल्डर		

**कुशल:**

मैकेनिक / फिटर / ब्लैक स्मिथ / कारपेन्टर / वैल्डर रु0122.00 प्रति दिन  
 / बोरिंग-वायरमैन / टरनर / मशीनिस्ट / कुशल मेकर रु. 3660.00  
 टिनस्मिथ / वालकेनाइजर / पेंटर / अपहोल्स्टर सौर्टर प्रति माह  
 / इलैक्ट्रीशियन / मैकेनिक / रिट्रीडर / मोल्डर

**उच्च कुशल**

वर्कशाप स्टाफ हैंड मैकेनिक कारबोरेटर हैंड इलैक्ट्रीशियन / रु0141.50 प्रति दिन  
 गैरेज सुपर वाईजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) रु. 4245.00  
 इत्यादि प्रति माह

**गुप - ए :**

आउट एजेंट / आउट एजेंसी कर्लक / टाइपिस्ट / स्टैनो रु0121.50 प्रति दिन  
 टाइपिस्ट / टाइपिस्ट स्टोर / डे बुक राइटर / कर्लक / रु. 3645.00  
 सहायक कैशियर / बुकिंग-कर्लक / रिस्टोरर / लैजर कीपर / प्रति माह  
 पैट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

**गुप-बी**

मुख्य-निरीक्षक / स्वागतकर्ता / निरीक्षक / चैकर / रु0131.00 प्रति दिन  
 आशुलिपिक ए गुप / स्टेशन सुपरवाइजर / सहायक स्टोरकीपर रु. 3930.00  
 ए गैंड / लेखाकार / कैशियर / टायर-निरीक्षक । प्रति माह

**गुप-सी**

हैंड एसिस्टेण्ट / मुख्य-लिपिक / ओडिटर / हैंड-कैशियर । रु0165.50 प्रति दिन  
 रु. 4965.00 प्रति माह

**रंनिग-स्टाफ**

1 ड्राइवर

रु0144.00 प्रति दिन  
 रु. 4320.00 प्रति माह

2 कन्डकटर

रु0127.00 प्रति दिन  
 रु. 3810.00 प्रति माह

3 कलीनर कम कन्डकटर

रु0114.00 प्रति दिन  
 रु. 3420.00 प्रति माह

4 पार्ट टाइम बुकिंग कर्लक

रु0 37.50 प्रति दिन  
 रु. 1125.00 प्रति माह

**टिप्पणी**

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
- सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।

5. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी— ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढ़ोतरी देय होगी।

6. हिमाचल प्रदेश के गैर—जनजातीय क्षेत्रों में शनिमार्णधीन जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी।

7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी अगर निमार्णधीन जल विद्युत परियोजनाए जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 10% अतिरिक्त वढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध—कुशल/कुशल/उच्च—कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध—कुशल: अर्द्ध—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च—कुशल: उच्च—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला—171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतर/—  
सचिव।

## आधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

## 4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

**संख्या श्रम(ए) 4-8-2006(एम.डबलयू).**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	प्रतिदिन जहां पर प्रतिमास जहां पर भे कोई लाभ नहीं चाय, और स्वतन्त्र आ मिलता हो ।	आदि का प्रावधान हो
<b>अकुशल</b>			
हेल्पर / शोप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / 100.00	84.00	प्रतिदिन तथा	
चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालची 3000.00	2520.00		
/ गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर			
/ पैकर मजदूर / लेवरर / अनलोडर /			
मसेंजर / शोरटर / क्लाकर्लम अटेंडेन्ट /			
/ बेलदार / फायरमैन / पंडी /			
पोस्टमैन / कोई अन्य कामगार जो अकुशल			
कार्य कर रहा हो ।			
<b>अद्वैत-कुशल</b>			
सावरमैन / वाइट-वाशर / कुक/पोर्टर / 109.00	94.00	प्रतिदिन तथा	
पैटरीमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन 3270.00	2820.00	रु. प्रतिमाह रु. प्रतिमाह	
/ सहायक-बेकर / गेट-कीपर सिनेमा/			
लाइनमैन / सहायक-आपरेटर / वाइंडर /			
बिल-कलैक्टर/कनवैसर / एसिस्टेंट-हलवाई/			
बुक-बाइंडर/स्टीवर/ रुलिंग-कटिंग/			
औक्सनर/ माली/ होटल-गाइड / सहायक			
मिस्ट्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर			
/ सहायक-इलैक्ट्रीशियन / सहायक-वैल्डर			
/ सहायक-सेल्जमैन / सहायक-वारबर /			
धोबी / प्रैंसमैन / ब्यायलर-मैन /			
फिल्म-रिवांइडर / वेटर / वीयरर (इण्डियन			
स्टाइल होटल ) / ऐसिस्टेंट रेडियो			
मकैनिक / पेंटर / / पकौड़ा एवं चना			
मेकर / कलर (दसवीं कक्षा से नीचे )			
सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर /			
सहायक-मशीनमैन / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट /			
टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण पत्र			
धारक ।			

**कुशल:**

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / 126.00रु. प्रतिदिन 109.00रु. प्रतिदिन तथा रेडियो मकैनिक / पलम्बर / कारपैंटर / तथा 3780.00रु. 3270.00रु. प्रतिमाह ड्राइवर / हलवाई / जनरल मकैनिक कुक प्रतिमाह कन्फैक्यनर / बेकर स्वावार्ड / बटलर-फिटर / ड्राफ्टसमैन / टेलीफोन-ओपरेटर / सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग) / कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर / इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं कारपेट वीविंग / कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रफूगर / मचीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर / सोल्डर / कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट / मुनीम / रिसैप्शनिस्ट / वेटर वियरर (वेस्टरन स्वाइल होटल) स्टोर-कीपर / हैड वेटर / हैड-वीयरर (वेस्टरन स्वाइल होटल) । लाइनमैन

और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूचि में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।

**उच्च-कुशल**

स्टोर कीपर / क्लर्क (येजुएट) / लेखाकार 134.00रु. प्रतिदिन 121.50रु. प्रतिदिन / मुख्य खजानची / हैड-कुक / 4020.00 रु. प्रतिमाह 3645.00 रु प्रतिमाह हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) । और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।

**टिप्पणी**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।

4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं बारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की बढ़ोतरी देय होगी ।

5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतर  
सचिव।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला- 2, 22 जनवरी, 2008

#### 5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

**संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू).—** हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	दैनिक	मासिक
		रु.	रु.	
1	अकुशल वृक्षों का गिराना लोपर (छांगी) फेलर्ज (गिरानी)	100.00 109.00 104.00	3000.00 3270.00 3120.00	
2	लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग 1. ड्रैसर (पवानी) 2. सायर (चिरानी) 3. ब्लैकस्मिथ	104.00 141.50 129.00	3120.00 4245.00 3870.00	
3	कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेवर : 1. मजदूर फार कैरेज 2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	104.00 104.00	3120.00 3120.00	
4	कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज : 1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर 2. स्पैन मिस्त्री	141.50 129.00	4245.00 3870.00	
5	कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड : (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग 1. मोहरी वाला मिस्त्री 2. तारू 3. एसिस्टेंट मिस्त्री (हेल्पर) 4. दरियामैन 5. घाल 6. जमादार	156.00 147.50 134.00 147.50 116.00 116.00	4680.00 4425.00 4020.00 4425.00 3480.00 3480.00	
6	मकैनाइजड लोगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन : 1. स्वैयर 2. स्काई लाइन आपरेटर 3. ट्रक ड्राइवर 4. कम्प्रेशर ड्राइवर	143.00 129.00 117.50 117.50	4290.00 3870.00 3525.00 3525.00	
7	क्लैरिकल स्टाफ : 1. मैनेजर 2. एकाउन्टेंट 3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	174.00 120.00 104.00	5220.00 3600.00 3120.00	
8	आरा मशीन वर्कर : 1. बैड स्या मिस्त्री 2. सुपरवाइजर 3. हैड मिस्त्री 4. वायल ड्राइवर 5. एसिस्टेंट मिस्त्री 6. पलेनर मिस्त्री 7. काहर मैन 8. हैल्पर	129.00 127.50 129.00 129.00 106.00 106.00 104.00 106.00	3870.00 3825.00 3870.00 3870.00 3180.00 3180.00 3120.00 3180.00	
9	कत्था एक्सट्रैक्शन : 1. फेलर तथा चिपर 2. कत्था सुपरवाईजर / कत्था प्रौसेसर	104.00 109.00	3120.00 3270.00	

उच्च कुशल

बाइलर एटैण्डन्ट प्रथम श्रैणी  
ओवरसियर / हैडफोरमैन

161.50 4845.00

## टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढ़ोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतरण/  
सचिव।

---

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला- 2, 22 जनवरी, 2008

### 6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

**संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.)**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और रसायनिक उत्पाद नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	न्यूनतम मजदूरी
टकुशल कर्मकार	प्रतिदिन प्रतिमास 100.00 3000.00
अर्द्धकुशल कर्मकार	
एसिस्टेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिस्टेंट फिटर / एसिस्टेंट टर्नर/एसिस्टेंट वैल्डर / एसिस्टेंट मोल्डर / एसिस्टेंट प्लांट ओपरेटर / एसिस्टेंट ब्लैकस्मिथ / एसिस्टेंट-कापरमैन / एसिस्टेंट-वायरमैन / री-इरीगेशन एसिस्टेंट / जमादार / ईस्ट मैन / ईस्ट-कलटीवेटर / स्वच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट-सालटमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-प / मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन । आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक । ।	105.00 3150.00
कुशल कर्मकार	
साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसन / कारपेंटर / एसिटेंट-फोरमैन / हैड-जमादार / वायलर एटेंडेंट ग्रेड-प/ वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्टसमैन / एसिस्टेंट-कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / कलर्क (मैट्रिक ) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर ।	112.00 3360.00
उच्च-कुशल कर्मकार	
व्यायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी ) /ओवर सीयर/हैड फोरमैन ।	120.00 3600.00

### टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी ।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं बारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढ़ोतरी देय होगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक रिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतरे/  
सचिव।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला- 2, 22 जनवरी, 2008

#### 7. इंजीनियरिंग उद्योग

**संख्या श्रम (ए) 4-8-2006(एम.डब्ल्यू.)**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंजीनियरिंग उद्योग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

## कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित	न्यूनतम मजदूरी	प्रतिदिन	प्रतिमास
		100.00	3000.00

## अकुशल

अद्वैत-कुशल  
टैपर ग्रेड-I/ टर्नर ग्रेड-II/ ड्रीलर-ग्रेड-III रोमर ग्रेड-II / 103.00 3090.00  
शेयर मैन ग्रेड-III / मशीनमैन / मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड-II  
ब्रागर ग्रेड-II / हैड सीनिंग बाइंडर / लाइनर ग्रेड-II/ प्रैस  
आपरेटर ग्रेड-II/ स्प्रे पेंटर ग्रेड-II/ ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II /  
असैंबलर ग्रेड-II / कोबलर / रबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड-II  
मैटिरियल चैकर / फिटर फेम / नम्बरिंग मैन / फेम सैंडर  
इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड- III/ मोपर ग्रेड-II / ग्राइडर ग्रेड-II /  
पिकलर / पालिशमैन / बूफरमैन / हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II/  
थ्रैड रोलर आपरेटर ग्रेड-II / बुक स्कयू मशीन आपरेटर  
ग्रेड-II / फीडर ग्रेड-II / पैटर्न मेकर ग्रेड-II / डाइमेकर  
ग्रेड-II / वैल्डर ग्रेड-II / टिनसिमथ ग्रेड-II / पाइपरीडर /  
हेमरमैन ग्रेड-II / इलैक्ट्रीक लाईनमैन ग्रेड-II / बाउचर  
इन्सपैक्टर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड III /  
आयलमैन टैपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/ ड्रिलर ग्रेड-I/ शैपर मैन  
ग्रेड-II/स्लाटरमैन ग्रेड-II / मकैनिस्ट/आपरेटर/वरागर ग्रेड-I  
लाईनर ग्रेड-I/स्प्रे पैन्टर ग्रेड-I/ ट्रास्फर फिक्सर ग्रेड-I/  
असैंबलर ग्रेड-I/ इलैक्टरोपलेटर ग्रेड-II/ मोपर ग्रेड-I/ ग्राइडर  
ग्रेड-I/ हैडमशीन आपरेटर ग्रेड-I/थ्रैड एंव रोलर मशीन आपरेटर  
ग्रेड-I/बुक स्करयू मशीन आपरेटर/ गोल्ड डा मशीन आपरेटर  
ग्रेड-II/ फीटर ग्रेड-II/ पैटर्न मेकर ग्रेड-II/ डाइमेकर ग्रेड-II  
/ साइस्टर ग्रेड-II/ वैल्डर ग्रेड-I/ टिनसिमथ ग्रेड-II / हैम्वरमैन  
ग्रेड-I/ वलैक्सिमथ ग्रेड-II/ टूलसैटर ग्रेड-II/ इलैक्टरीकल  
लाईनमैन ग्रेड-II/ इलैक्ट्रीशन ग्रेड-II/आरमेचर वाईडर एंव  
क्वाईल वाईडर ग्रेड-II/ केबल ज्वाईटर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल  
ईन्जन ड्राइवर ग्रेड-II/ मोल्डर ग्रेड-II/सुपरवाईजर आई०टी०  
आई० प्रमाण पत्र धारक ।

## कुशल कर्मकार

टर्नर ग्रेड-I / ग्राइडिंग मशीन आपरेटर/शैपर मैन ग्रेड-I / 126.00 3780.00  
सलाटरमैन ग्रेड-I / मिलर ग्रेड-I / इलैक्ट्रो पलेटर ग्रेड-I /  
गोल्ड डा मशीन आपरेटर ग्रेड-I / फिटर ग्रेड-I/  
कारपेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-I/डाइमेकर ग्रेड-I/व्लैक्सिमथ  
ग्रेड-I/डाइसैटर ग्रेड-I /आरमेचर /वाईडर एंव क्वाईल  
वाईडर/टूल सैटर ग्रेड-I/ केबल ज्वाईटर ग्रेड-I/ वाउचर  
ईन्सपैक्टर/ डैनर ग्रेड-II/लिस्टर ईजन ड्राइवर ग्रेड-I/मोल्डर  
ग्रेड-I/सुपरवाईजर/टर्नर स्कीलड/ग्राइडर मशीन आपरेटर  
स्कीलड/डाइमेकर स्कीलड/अनग्वैवर स्कीलड/ पैटर्न मेकर  
स्कीलड/बलैक्सिमथ/वाउचर ईन्सपैक्टर स्कीलड/मोल्डर स्कीलड ।

## वलैरिकल स्टाफ

कैशियर मैट्रिकुलेट / कल्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर 112.00 3360.00  
कीपर ।

## टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कामगारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की बढ़ोतरी देय होगी।
6. हिमाचल प्रदेश के गैर-जनजातीय क्षेत्रों में “निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाओं” में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की बढ़ोतरी देय होगी अगर निर्माणाधीन जल विद्युत परियोजनाएं जनजातीय क्षेत्र में हैं तो इसमें कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर पर 10% अतिरिक्त बढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतरे/—  
सचिव।

## अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

## 8. चाय बागान

**संख्या श्रम (ए) 4-8/2006(एम. डबलयू.)**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए चाय बागान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

## कर्मकारों का वर्ग

## पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट—छांट करने, गुडाई प्रतिदिन	प्रतिमाह
करने, खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित 100.00	3000.00
अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएं।	

ए—ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन — 12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे ₹0 7.00 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा।

बी—ग्रेड पतियां — 13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे ₹0 5.50 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी—ग्रेड पतियां — 16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे ₹0 4.00 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अशंकालिक श्रमिक को ₹0 7.00 पैसे, ₹0 5.50 पैसे, ₹0 4.00 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड—'ए', 'बी' की चाय पतियों पर मिलेगा।

## अद्विकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ(टी—प्लानटेशन): ₹0 103.00 ₹0 प्रतिदिन, ₹0 3090.00 ₹0 प्रतिमाह

## कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, सीनांतरित करने वाला मजदूर, खामीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफिटिंग मजदूर, सार्टर्ज पैकर्ज, टी—मेकर्ज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

## प्लानटेशन :

कलीनर, सहायक कलीनर्ज, बगीचा सहायक, मोहरर्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

व्यस्क—दैनिक ₹0 100.00 मासिक ₹0 3000.00

कलैरिकल एवं नान—टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ

1. लेखाकार (185.50 रुपये प्रतिदिन) 5565.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास

2. लिपिक (126.00 रुपये प्रतिदिन) 3780.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास

## टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतर/—  
सचिव।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

9. विनिर्माण किया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड(क)में परिभाषित (चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शाराब कारखानों तथा अन्य अनुसारिक प्रचालन जैसे बोतलें भरनें में नियोजन, गलीचा व षाल बुनाई के व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईंट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलैक्ट्रानिक्स उद्योग)

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम. डब्ल्यू).— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण किया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) खण्ड(क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

अकुशल	100रु प्रतिदिन या 3000.00रु प्रतिमाह
अद्वैत-कुशल	105.50 3165.00रु प्रतिमाह
कुशल एवं लिपिक्य वर्ग	113.00 3390.00रु प्रतिमाह
उच्च कुशल	120.00 3600.00रु प्रतिमाह

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढ़ोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल:** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल:** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतर/  
सचिव।

## आधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

## 10. होटल/रैस्टोरेंट

**संख्या श्रम (ए) 4-8/2006(एम. डब्ल्यू).—** हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेंट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए। अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए होटल/रैस्टोरेंट नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

## कर्मकारों का वर्ग

जहां आवास या अन्य जहां आवास, खाना, चाय कोई सुविधा प्रदान आदि की सुविधा उपलब्ध नहीं है

## अकुशल

हैल्पर/ चौकीदार / चपडासी / स्वीपर 100.00 रु 0 प्रतिदिन 84.00 रु 0 प्रतिदिन तथा / मसालची / गेटमैन / माली / वाटरमैन तथा 3000.00 रु 0 2520.00 रु 0 प्रतिमाह / क्लीनर / मर्सेजर / क्लाकरूम प्रतिमाह अटैंडेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्ट्री वेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।

## अद्वैत कुशल :

पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन 109.00 प्रतिदिन तथा 94.00 प्रतिदिन तथा / सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / कुक/ 3270.00 रु 0 प्रतिमाह 2820.00 रु 0 प्रतिमाह सहायक हलवाई / बुक वाइंडर / स्टिवर / रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर / माली ( तकनीकि अनुभव वाला ) होटल गाइड / सहायक मिस्ट्री / सहायक फिटर / सहायक इलैक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी / प्रैसमैन / वायलरमैन / वाटर वीयरर (इंडियन स्टायल ) होटल / पकौड़ा एंवं चना मेकर / कलर्क (दस्वीं कक्षा से नीचे ) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक मशीनमैन/स्पूजर मैन /वाइट-वाशर / इनक्वाइरी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट

## कुशल:

ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / 121.50 रु 0 प्रतिदिन 106.00 रु 0 प्रतिदिन तथा बेकर स्टीवर / क्लटर ड्राफ्टसमैन / तथा 3645.00 रु 0 3180.00 रु 0 प्रतिमाह टेलीफोन ओपरेटर / रिसैप्शनिस्ट / प्रतिमाह वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल ) स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल ) ।

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।
4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी-ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढ़ोतरी देय होगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल: उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतर/—  
सचिव।

## आधिसूचना

शिमला— 2, 22 जनवरी, 2008

## 11. निजी शैक्षणिक संस्थान

**संख्या श्रम (ए) 4-8/2006(एम. डब्ल्यू).**— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2008 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में बृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

अकुशल	100 रु प्रतिदिन या 3000.00रु प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	105.50 रु प्रतिदिन 3165.00 रु प्रतिमाह
कुशल	113.00रु प्रतिदिन 3390.00 रुप्रतिमाह

## टिप्पणी

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षा की मजदूरी प्रषिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी समय दर आधार पर देय होगी।

4. हिमाचल प्रदेश की औद्योगिक ईकाईयों को दिए जाने वाले प्रोत्साहनों, छूटों व सुविधाओं वारें नियम, 2004 के अन्तर्गत श्रेणी— ए में दर्शाए गये औद्योगिक क्षेत्रों (जिनमें पिछड़ी पंचायतें शामिल नहीं हैं) में कार्यरत विभिन्न श्रेणियों के कामगारों को उपरोक्त न्यूनतम वेतन दरों पर 10% की वढ़ोतरी देय होगी।

5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में कार्यरत सभी श्रेणी के कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों पर 25% की वढ़ोतरी देय होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्द्ध-कुशल: अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्ग का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उवित निवर्हन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदंशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) कुशल: कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(4) उच्च—कुशल: उच्च—कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से दो मास के अवसान के पश्चात इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला—171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्तांतर/—  
सचिव।